

Présents :

LIMSI-CNRS	Jean-Marc Vézien
Univ. Paris-Sud	Stéphane Huot
Univ. Versailles Saint-Quentin	Thomas Garnier ?? (invité) ?? (invité)
INRIA	Romain Primet
Institut Telecom	Gérard Mouret

1. Présentation technique de la plateforme EVE et retours d'expérience

A la suite d'un échange où chacun exprime ses attentes par rapport au projet et propose des actions à développer, l'équipe VENISE présente la plateforme EVE :

Présentation orale (J.-M. Vézien)

Voir transparents joints (élaboration du cahier des charges ; installation, maintenance et évolution de la plateforme ; usages actuels).

Visite de la plateforme (J.-M. Vézien & T. Doat)

Visite technique de la plateforme et démonstration d'une application de RV pour la découverte et l'apprentissage des effets de la relativité restreinte (projet EVEILS).

2. Points sur les missions et l'organisation du CT

J.-M. Vézien et S. Huot exposent le besoin d'outils pour la communication entre les membres du CT, les diverses requêtes et la mise en commun de ressources (site web/wiki, mailing list, etc.).

R. Primet évoque l'utilisation d'un système de suivi de problèmes pour gérer l'état, le suivi et la réservation des plateformes (à mettre en place avec l'ingénieur qui sera principalement chargé de l'administration système dans le projet).

⇒ Action : Outils de Communication et de Gestion

Relancer M. Beaudouin-Lafon pour la création d'un espace dédié au CT sur le site web/wiki de Digiscope. S. Huot
--

Prendre connaissance de différents systèmes de suivi de problèmes, gestion de plateformes partagés, etc. **R. Primet**

3. Points sur les recrutements d'ingénieurs

Recrutement à l'UVSQ

T. Garnier explique que l'UVSQ va recruter un ingénieur pour la mise en place de sa plateforme. Il transmettra très prochainement le profil de ce poste au CT pour avis et commentaires.

Ingénieurs DIGISCOPE

Les profils de poste sont quasiment terminés et les membres présents sont d'accord sur l'orientation des 3 profils :

- a. Administration Système et Réseaux, 36 mois ;
- b. Développement Graphique & Interaction, XX mois ;
- c. Développement Données, Calcul & Simulation, XX mois.

Il reste à compléter le profil calcul et à définir quelles seront les durées pour les profils b et c (reste 36 et 30 mois).

⇒ Action : Profil Données, Calcul & simulation

Terminer la définition des compétences recherchées pour ce profil. **L. Series ? , C. Labourdette ? , T. Goldmann ? & J.-M. Vézien ?**
La fiche tournera au sein du CT et sera achevée afin fin juillet.

T. Garnier soulève le problème de l'institution qui va effectivement employer les 3 ingénieurs et de la gestion RH qui en découle. Il souligne aussi le problème des conventions de reversement qui ne sont pas signées.

Tout cela empêche la diffusion des profils de postes (et les entretiens, etc. qui en découlent) car nous ne savons pas quand ni par qui les ingénieurs pourront être effectivement embauchés.

Les membres présents sont d'accord sur le fait qu'il ne sert à rien de diffuser les profils tant que nous n'avons pas d'informations concrètes sur ce point. T. Garnier suggère que l'un des directeurs des institutions partenaires de DIGISCOPE s'engage au plus vite, par un accord écrit, à embaucher les ingénieurs (et donc à assumer leurs salaires et les frais RH qui en découlent), même si les conventions de reversement ne sont pas signées.

⇒ Action : Recrutement des Ingénieurs DIGISCOPE

Relancer le Comité de Pilotage au sujet de l'employeur des ingénieurs. **S. Huot**

S'assurer des possibilités de diffusion des offres d'emploi/profils de postes par les différentes institutions partenaires même si elles ne sont pas

l'employeur. Tous les membres du CT, en particulier l'INRIA (R. Primet) et l'Institut Télécom (G. Mouret)

D'un point de vue plus pratique le CT a discuté de la localisation des ingénieurs, de leur supervision (par le CT) et J.-M. Vézien a réaffirmé le fait qu'il est crucial que ces ingénieurs soient mis à la disposition des différentes plateformes mais aussi qu'ils collaborent avec les utilisateurs des plateformes pour répondre à leurs besoins.

4. Discussion sur les systèmes de 'Motion Capture'

À la demande de Télécom Paris, J.-M. Vézien et S. Huot rapportent leur expérience sur les systèmes de Motion Capture équipant les plateformes EVE (ARTrack) et WILD (Vicon). Globalement, les 2 systèmes s'avèrent très performants et précis (pour le tracking et l'interaction temps réel).

Le système ARTrack est moins cher et fonctionne à une fréquence plus faible (60Hz), par contre les logiciels fournis sont conçus pour le 'tracking' temps réel. Le système Vicon est plus onéreux, permet des fréquences plus élevées pour la capture de mouvements (mais n'est toutefois utilisé qu'à 60Hz dans la plateforme WILD pour le tracking temps réel) et le logiciel standard, Nexus, est avant tout conçu pour la capture de mouvements. À noter tout de même que Vicon propose maintenant des logiciels plus adaptés au tracking temps réel.

5. Point sur les équipements de téléprésence

Ce point n'a été abordé que partiellement en fin de réunion. Suite à une visite des fournisseurs de systèmes de téléprésence (Cisco et Polycom) à laquelle avaient entre autre participé J.-M. Vézien et R. Primet. J.-M. Vézien insiste sur l'importance d'acquérir un système assez ouvert, offrant plusieurs niveaux d'accès aux données. R. Primet évoque l'environnement SAGE (<http://www.sagecommons.org/>) qui pourrait être un environnement à considérer dans le cadre de DIGISCOPE.

Ce point sera à rediscuter lors de la prochaine réunion.

5. Prochaine réunion du CT

Il a été convenu que la prochaine réunion du CT aurait lieu à la rentrée de septembre, et serait organisée par S. Huot et R. Primet au LRI, avec visite de la plateforme WILD, où sera aussi convié N. Berthelot de CISCO/Tandberg.